**Alla Segreteria della Commissione Affari costituzionali**

**email: com\_affari\_costituzionali@camera.difesa.it**

**Alla Segreteria della Commissione Difesa**

**e-mail:** **com\_difesa@camera.it**

**OGGETTO:** Contributo APCSM SIULM sull’A.C. 2139.

**Riferimento:** e-mail giorno 27/01/2025 ore 19.02

Onorevoli Presidenti e Membri delle Commissioni,

in riferimento alla Vostra richiesta di contributo scritto sull’A.C. 2139, desideriamo innanzitutto ringraziarVi per l’opportunità concessa. Tuttavia, riteniamo doveroso segnalare che la metodologia adottata per l’elaborazione di questo importante provvedimento non garantisce un adeguato coinvolgimento dei sindacati militari.

L’assenza di un tavolo di confronto strutturato e il ristretto margine temporale concesso per la formulazione di proposte non permettono di affrontare in maniera esaustiva le numerose criticità e necessità del comparto. Per garantire un processo realmente inclusivo ed efficace, riteniamo indispensabile prevedere consultazioni approfondite con i rappresentanti del personale e un tempo più adeguato a elaborare soluzioni condivise.

Nonostante le limitazioni imposte dai tempi ristretti, abbiamo comunque provveduto a redigere un documento, che si allega alla presente, di alcune istanze in favore del personale militare.

Ma avendo potuto godere di maggiore tempo ci sarebbe piaciuto sviluppare anche i seguenti temi:

1. **Attivazione della previdenza dedicata e complementare**: riteniamo fondamentale l’istituzione di un sistema di previdenza dedicata e complementare per il personale militare, al fine di garantire un trattamento pensionistico più equo e adeguato.
2. **Riordino delle carriere**: chiediamo l’apertura dei ruoli con possibilità di avanzamento senza concorso e senza reimpiego. Per il ruolo dei Marescialli, proponiamo che il 90% dei posti messi a concorso per i ruoli speciali degli ufficiali siano riservati ai Marescialli in possesso di laurea triennale.
3. **Assegno funzionale per Marescialli apicali**: si richiede un assegno funzionale di 120 € per i Marescialli che abbiano raggiunto il grado apicale dopo 34 anni di servizio.
4. **Concorsi interni per Sergenti e Marescialli**: si propone che il 50% dei posti nei concorsi interni sia riservato ai militari dei ruoli sottostanti, con garanzia di reimpiego in ambito regionale.
5. **Istituzione del ruolo Ufficiali Infermieri**: riteniamo essenziale la creazione di un ruolo specifico per gli infermieri militari, con relativo concorso di accesso e nuclei dedicati presso le infermerie.
6. **Frazionabilità dei distacchi sindacali**: si propone la possibilità di suddividere i distacchi sindacali in periodi più brevi, per una migliore gestione delle attività sindacali.
7. **Remunerazione e contributi aggiuntivi per i sindacalisti militari**: si chiede l’introduzione di una previsione che consenta la remunerazione dei rappresentanti sindacali e il versamento dei relativi contributi pensionistici.
8. **Procrastinamento dello “scivolo” fino al 2033**: si propone di estendere il periodo di applicazione dello “scivolo” fino al 2033, includendo anche i militari appartenenti ai ruoli Graduati e Sergenti.
9. **Distribuzione dei posti per lo “scivolo”**: si richiede che la percentuale dei posti disponibili sia del 5% della consistenza organica effettiva e suddivisa proporzionalmente tra le Forze Armate.
10. **Esclusione dal concorso per lo “scivolo” per chi è a meno di un anno dal limite ordinamentale**.
11. **Cambio di categoria dopo 20 anni di servizio permanente effettivo**: riteniamo opportuno introdurre questa possibilità per favorire la riconversione professionale del personale.
12. **Concessione del part-time**: si chiede l’introduzione della possibilità di lavoro part-time per il personale militare.
13. **Istituzione dello “smart working”**: proponiamo l’identificazione di posizioni compatibili con il lavoro agile e la definizione di una percentuale di tali posizioni per ruolo e categoria.
14. **Trasformazione del trattamento economico per militari di truppa dopo 18 mesi di servizio**: si chiede che il trattamento economico passi dalla paga allo stipendio.
15. **Ripristino degli stipendi per i militari sospesi per rifiuto del vaccino Covid-19**: si propone la cancellazione delle sospensioni e il riconoscimento degli stipendi non percepiti.
16. **Cancellazione delle detrazioni di anzianità per i militari non vaccinati**: si richiede la restituzione dell’anzianità persa.
17. **Estensione delle tutele della legge 266/99 ai militari**: si chiede il pieno riconoscimento di tali tutele per il personale in servizio.
18. **Miglioramenti nelle norme sul ricongiungimento familiare**: si propone la possibilità di ricongiungimento già dopo un anno di servizio permanente effettivo, con individuazione della sede più idonea per riunire la famiglia.

Confidiamo che le nostre osservazioni possano essere valutate con attenzione e restiamo a disposizione per un eventuale confronto più approfondito. Auspichiamo che in futuro possa essere adottato un metodo più inclusivo e partecipativo, che consenta di affrontare in maniera strutturale le esigenze di chi serve il Paese con dedizione e professionalità.

In attesa di un Vostro riscontro, porgiamo distinti saluti.

|  |  |
| --- | --- |
| 30 gennaio 2025 |  |
|  | Il Segretario Generale Nazionale SIULM AMDott. Luigi TESONE |